

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Sumário

01– Advocacia do Estado.....	4
I - Procurador Autárquico e Fundacional.....	4
II - Procurador do Estado.....	4
02 – Fisco.....	6
I – Auditor Técnico de Tributos	6
03 – Gestão.....	9
I - Técnico em Políticas Públicas e Gestão Governamental - TPPGG.....	9
04 – Justiça e Cidadania	10
I - Agente Auxiliar de Segurança Penitenciária (Em extinção)	10
II - Agente de Segurança Penitenciária (Em extinção)	11
III - Guarda de Segurança do Sistema Prisional	12
05 – Magistério.....	13
I – Magistério - Quadro Permanente (200 horas) – Nível Superior.....	13
II – Magistério - Quadro Permanente em Extinção (200 horas) – Nível Médio	13
A partir de 1º de setembro de 2011	13
III – Magistério - Quadro Suplementar (200 horas)	13
06 – Segurança Pública – Polícia Civil	17
I – Delegado de Polícia.....	17
II - Agente Auxiliar de Polícia Judiciária (Em extinção)	19
III - Agente de Polícia Judiciária.....	20
IV - Agente Policial e Detetive de Polícia (Em extinção)	21
V - Escrivão de Polícia Judiciária	22
07 – Segurança Pública – Militares	24

I - Polícia Militar e Corpo de Bombeiros	24
08 – Perícia Criminal	27
I - Agente Técnico de Necropsia	27
II - Papiloscopista e Agente Técnico de Fotografia Criminalística	28
III - Perito Criminalístico	29
IV - Perito Médico-Legal e Odonto-Legal	30
09 - Tabela Geral	31
10 - Trânsito	39
I - Assistente de Trânsito	39
A partir de 1º de março de 2012	39
II - Vistoriador de Trânsito.....	40
A partir de 1º de março de 2012	40
11 – Servidores do Quadro Permanente e em Extinção cedidos às Fundações vinculadas à SES	41
12 – Cargos Comissionados e Funções de Confiança	45

01– Advocacia do Estado

I - Procurador Autárquico e Fundacional

II - Procurador do Estado

I - Procurador Autárquico e Fundacional

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Subsídio (R\$)
Especial	21.391,99
Superior	20.322,39
1ª Classe	17.274,03
2ª Classe	12.955,53

II - Procurador do Estado

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Subsídio (R\$)
Especial	21.391,99
Superior	20.322,39
1ª Classe	18.183,20
2ª Classe	13.637,40

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES MARÇO/2012

- Funções Exclusivas da Carreira:

A partir de 1º de março de 2012

Função	Quantidade	Valor (R\$)
Procuradorias Especializadas (20% da Classe Especial)	8	25.670,39
Procuradorias Assistentes (20% da Classe Especial)	4	25.670,39
Corregedor Geral (30% da Classe Especial)	1	27.809,59
Subprocurador Geral (30% da Classe Especial)	1	27.809,59

Vagas - 65 (sessenta e cinco), divididas em: 30 (trinta) cargos na Classe Especial; 15 (quinze) cargos na Classe Superior. 20 (vinte) na 1ª e 2ª classes. (art. 40 da Lei Complementar nº 27/1996, modificado pela Lei Complementar nº 171/2009).

Cessão – É vedado o afastamento do exercício de suas funções, exceto para: I - exercer cargo de Ministro, Secretário de Estado ou do Distrito Federal, Secretário de Município da Capital; II - exercer Cargo em Comissão privativo de Procurador do Estado, na própria Procuradoria, ou Cargo em Comissão de Natureza Especial de Assessor de Nível Superior da Administração Direta dos Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo, do Tribunal de Contas e do Ministério Público do Estado de Sergipe; III - exercer cargo eletivo ou a ele concorrer nos termos da Constituição e legislação específica; IV - freqüentar cursos e conclaves de aperfeiçoamento no país ou no exterior.

Subsídio - A partir de 01 de janeiro de 2006, passam a ser remunerados exclusivamente por subsídio (art. 77 da Lei Complementar nº 27/1996, modificado pela LC nº 115/2005).

Legislação Básica do Cargo:

Lei nº 883/1957 (Organiza a Procuradoria do Estado na Capital da República)

LC nº 27/1996 (Lei Orgânica da Advocacia-Geral do Estado de Sergipe)

LC nº 40/1998

LC nº 58/2001

LC nº 75/2002

LC nº 102/2004

LC nº 115/2005

LC nº 120/2006 (Procuradores Autárquicos e Fundacionais)

LC nº 139/2006

LC nº 142/2007

LC nº 156/2008

LC nº 165/2009

LC nº 171/2009

LC nº 188/2010 (Dispõe sobre a revisão anual do subsídio – 5,26%)

LC nº 199/2011 (Dispõe sobre a revisão anual do subsídio – 5,7%)

LC nº 223/2012 (Dispõe sobre a revisão anual do subsídio – 5,02%)

02 – Fisco

I – Auditor Técnico de Tributos

Nível Superior*

A partir de 1º de março de 2012

CLASSE	REFERÊNCIA	PADRÕES DE VENCIMENTO (R\$)				
		VENCIMENTO BÁSICO	GRAT. FIXA (45% da Ref. B)	ATIVIDADE TRIBUTÁRIA OU PERICULOSIDADE (30%)	ADICIONAL DE NÍVEL UNIVERSITÁRIO (20%)	TOTAL REMUNERAÇÃO
AUDITOR TÉCNICO DE TRIBUTO - SUBSTITUTO	A	4.326,69	2.064,49	1.298,01		7.689,19
AUDITOR TÉCNICO DE TRIBUTO - I	B	4.587,76	2.064,49	1.376,33		8.028,58
	C	4.848,90	2.064,49	1.454,67		8.368,06
	D	5.109,97	2.064,49	1.532,99		8.707,46
	E	5.371,06	2.064,49	1.611,32		9.046,87
	F	5.632,19	2.064,49	1.689,66		9.386,34
	G	5.893,60	2.064,49	1.768,08		9.726,17
	H	6.154,34	2.064,49	1.846,30		10.065,14
	AUDITOR TÉCNICO DE TRIBUTO - II	I	6.415,44	2.064,49	1.924,63	1.283,09
J		6.676,53	2.064,49	2.002,96	1.335,31	12.079,29
L		6.937,64	2.064,49	2.081,29	1.387,53	12.470,94
M		7.198,73	2.064,49	2.159,62	1.439,75	12.862,58
N		7.459,81	2.064,49	2.237,94	1.491,96	13.254,21

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% a cada 3 anos sobre o somatório do Vencimento Básico + Grat. Fixa + Grat. Desempenho Coletivo + Grat. Desempenho Individual, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o somatório do Vencimento Básico + Grat. Fixa + Grat. Desempenho Coletivo + Grat. Desempenho Individual, após 25 anos de serviço público;
- Gratificação Desempenho Individual: máximo de 25% Referência “B” R\$ 1.146,94
- Gratificação Desempenho Coletivo: máximo de 30% Referência “B” R\$ 1.376,33

* A partir da vigência da Lei Complementar nº 67/2001, passou a exigir a titulação escolar plena de nível superior nos cursos de Ciências Jurídicas, Ciências Econômicas, Ciências Contábeis, Administração de Empresas, Engenharia, como requisito para ingresso na classe inicial da Carreira de Auditor Técnico de Tributos, respeitado o disposto nos incisos I, II e III do art. 66 da mesma Lei Complementar (enquadramento dos Fiscais de Tributos).

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Vagas - A Carreira de Auditor Técnico de Tributos é composta de 600 (seiscentos) cargos de provimento efetivo e se estrutura em classes de 3 (três) níveis hierárquicos e 13 (treze) referências (art. 8º da LC nº 67/2001).

Regime de Trabalho - O regime normal de trabalho dos integrantes da Carreira de Auditor Técnico de Tributos – ATT é de 6 (seis) horas diárias e 30 (trinta) horas semanais, sendo-lhes assegurado um repouso semanal remunerado. A jornada de trabalho de 30 horas semanais pode ser cumprida em turnos ininterruptos de revezamento ou em regime de plantão fiscal (art. 30-A da LC nº 67/2001, alterado pela LC nº 155/2008).

Prerrogativas - Direito a porte de arma de fogo, devidamente registrada, observada a legislação pertinente. (LC nº 67/2001)

Enquadramento – Os cargos de Fiscais de Tributos Estaduais - I, Fiscais de Tributos Estaduais - II, e Auditores Tributários, do Grupo Ocupacional Fisco da Lei 2.804/90, foram reenquadrados na Carreira de Auditor Técnico de Tributos, criada pela LC nº 67/2001.

Legislação Básica:

Lei nº 1.765/1972 (Altera número de cargos do grupo ocupacional Fisco)	LC nº 90/2003
Lei nº 2.270/1980 (Gratificação de Exercício)	LC nº 92/2004
Lei nº 2.363/1981 (Reenquadramento)	LC nº 98/2004
Lei nº 2.379/1982	LC nº 105/2005
Lei nº 2.495/1984 (Cria cargos de Agente Fazendário)	LC nº 107/2005
Lei nº 2.570/1985 (Amplia o Grupo Ocupacional FISCO)	LC nº 122/2006
Lei nº 2.730/1989 (FINATE)	LC nº 135/2006
Lei nº 3.871/1997	LC nº 155/2008
Lei nº 4.520/2002	Lei nº 6.947/2010 – (Reajuste anual 5,26%)
Lei nº 5.687/2005	Lei nº 7.152/2011 – (Reajuste anual 5,7%)
Lei nº 4.483/2001	Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)
Lei nº 5.209/2003	
Lei nº 5.889/2006 (Código de Ética)	
LC nº 67/2001(cria a Carreira de Auditor Técnico de Tributos)	

DECRETO Nº 11.711, de 07 de Agosto de 1990

Dispõe sobre a Gratificação de Produtividade Fiscal e Gratificação de Exercício de que trata a Lei Nº 2.270/80, e dá providências correlatas.

Alterado pelo Decreto:

DECRETO nº 15.189, de 16 de janeiro de 1995

DECRETO nº 20.891, de 14 de agosto de 2002

Dispõe sobre normas regulamentares referentes à Gratificação de Produtividade Variável dos Funcionários do Fisco – GP/FISCO-Variável, de que trata a Lei Complementar Nº 67, de 18 de dezembro de 2001, e dá providências correlatas.

DECRETO nº 25.357, de 18 de junho de 2008

Regulamenta a Gratificação de Produtividade Fiscal – GPF dos servidores públicos estaduais integrantes da Carreira de Auditor Técnico de Tributos, regida pela Lei Complementar nº 67, de 18 de dezembro de 2001, com redação dada pela Lei Complementar nº 155, de 26 de maio de 2008, e dá providências correlatas.

QUADRO GERAL DE GRATIFICAÇÕES DO GRUPO OCUPACIONAL FISCO

DENOMINAÇÃO	CATEGORIA	SÍMBOLO	VALOR
SUPERVISOR DE POSTO FISCAL	A	P-1	398,23
	B	P-2	387,16
	C	P-3	365,04
	D	P-4	353,98
INSPECTOR REGIONAL DE FISCALIZAÇÃO	ÚNICA	R-1	442,47
COORD. REGIONAL DE EQUIPE DE FISCALIZAÇÃO	ÚNICA	R-2	420,35
COORD. DE EXATORIA	ÚNICA	R-3	398,23
COORD. REGIONAL DE FISCALIZAÇÃO EM ESTABELECIMENTO	ÚNICA	R-4	884,95
COORD. REG. DE FISCALIZAÇÃO EM TRÂNSITO	ÚNICA	R-5	884,95
COORD. DE ARRECADAÇÃO FISCALIZAÇÃO E TRIBUTAÇÃO	ÚNICA	R-6	1.106,19
SUPERVISOR DE EQUIPE DE ARRECADAÇÃO OU FISCALIZAÇÃO	A	A-1	1.216,80
	B	A-2	1.039,81
	C	A-3	442,47
	D	A-4	353,98
SUPERVISOR DE AÇÕES FISCAIS	ÚNICA	A-5	663,71
SUPERVISOR DE EXATORIA	A	S-1	398,23
	B	S-2	387,23

03 – Gestão

I - Técnico em Políticas Públicas e Gestão Governamental - TPPGG

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	PADRÕES DE VENCIMENTO (R\$)				
	I	II	III	IV	V
A	6.294,73	6.609,47	6.939,94	7.286,94	7.651,28
B	8.033,85	8.435,54	8.857,32	9.300,18	9.765,19
C	10.253,45	10.766,13	11.304,43	11.869,65	12.463,14

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas - 60 (sessenta) vagas (art. 3º da Lei nº 4302/00, modificado pela Lei nº 4.552/2002).

Remuneração – A Lei nº 6.614/09, em seu art. 4º, incorporou aos vencimentos básicos dos ocupantes do cargo de TPPGG a Gratificação de Nível Universitário de que trata a Lei nº 2.548/1985, vedando sua concessão aos ocupantes do cargo.

Cessão – Os TPPGG não podem ser cedidos, colocados à disposição ou redistribuídos, salvo para exercer cargo de provimento em comissão de direção superior em órgão ou entidade do Poder Executivo da Administração Pública Federal ou Estadual, desde que autorizado pelo Governador do Estado. Observar art. 17 da Lei nº 4.302/2000, modificado pela Lei nº 6.641/2009.

Legislação Básica do Cargo:

Lei nº 4.302/2000 (Institui a Carreira de Técnico em Políticas Públicas e Gestão Governamental).

Lei nº 4.552/2002

Lei nº 4.588/2002

Lei nº 6.614/2009 (Incorporação do Adicional de Nível Universitário ao Vencimento Básico)

Lei nº 6.641/2009

Lei nº 6.947/2010 – (Reajuste anual 5,26%)

Lei nº 7.152/2011 – (Reajuste anual 5,7%)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

04 – Justiça e Cidadania

I - Agente Auxiliar de Segurança Penitenciária

II - Agente de Segurança Penitenciária

III - Guarda de Segurança do Sistema Prisional

I - Agente Auxiliar de Segurança Penitenciária (Em extinção)

Nível Médio

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	2.034,04	610,21	2.644,25
2ª Classe	2.003,53	601,06	2.604,59

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – O cargo está em extinção, ou seja, a medida que ficarem vagos irão sendo extintos, conforme art. 34, Parágrafo único, da LC nº 72/2002.

Cessão – É vedada a cessão dos servidores da carreira do Sistema Prisional, conforme art. 6º da LC nº 166/2009.

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão (art. 7º da LC nº 166/2009).

II - Agente de Segurança Penitenciária (Em extinção)

Nível Médio

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
-	2.003,53	601,06	2.604,59

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.
- Gratificação Especial de Apoio às Atividades Administrativas ou de Suporte ao Sistema Prisional – GRASP, destinada aos servidores que estejam desempenhando atividades administrativas no âmbito SEJUC, incluídas as relativas à defesa do consumidor, ou de suporte ao sistema prisional. Valor: de R\$ 744,89 a R\$ 2.647,48.

Vagas – O art. 30 da LC nº 72/2002 autorizou a criação de 95 cargos para reequadramento dos servidores que exerciam atividades do Sistema Prisional quando da estruturação da carreira. Entretanto, o cargo está em extinção, ou seja, a medida que ficarem vagos irão sendo extintos, conforme art. 7º §3º – LC nº 72/2002.

Cessão – É vedada a cessão dos servidores da carreira do Sistema Prisional, conforme art. 6º da LC nº 166/2009.

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão, art. 7º da LC nº 166/2009.

III - Guarda de Segurança do Sistema Prisional

Nível Médio

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	3.148,39	944,52	4.092,91
2ª Classe	2.510,37	753,11	3.263,48
3ª Classe	2.282,08	684,62	2.966,70

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.
- Gratificação Especial de Apoio às Atividades Administrativas ou de Suporte ao Sistema Prisional – GRASP, destinada aos servidores que estejam desempenhando atividades administrativas no âmbito SEJUC, incluídas as relativas à defesa do consumidor, ou de suporte ao sistema prisional. Valor: de R\$ 744,89 a R\$ 2.647,48.

Vagas – Conforme legislação vigente, as vagas para o cargo de Guarda de Segurança Prisional estão distribuídas da seguinte forma: 250 (duzentas e cinquenta) vagas para 3ª Classe, 75 (setenta e cinco) vagas para 2ª Classe e 75 (setenta e cinco) vagas para 1ª Classe (LC nº 72/2002, Lei nº 4.760/2003 e Lei nº 5.468/2004).

Cessão – É vedada a cessão dos servidores da carreira do Sistema Prisional, conforme art. 6º da LC nº 166/2009.

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão (art. 7º da LC nº 166/2009).

Legislação Básica da Carreira:

LC nº 72/2002 – Organiza a Carreira do Sistema de Segurança Prisional;

LC nº 166/2009 – Proíbe a cessão dos servidores do cargo de Guarda do Sistema Prisional e incorpora ao Vencimento Básico dos servidores da Carreira do Sistema Prisional a Gratificação de Atividade Funcional e a Gratificação de Atividade Penitenciária.

Lei nº 4.349/2001 – Cria o cargo de Agente de Segurança Penitenciária

Lei nº 4.380/2001

Lei nº 4.384/2001 – Seguro de Vida

Lei nº 4.760/2003 - Cria o cargo de Guarda de Sistema Prisional

Lei nº 5.468/2004

Lei nº 5.665/2005

LC nº 187/2010 – Dispõe sobre a remuneração, com reajuste do vencimento básico (altera os anexos I e II da LC nº 166)

LC nº 200/2011 – Dispõe sobre a remuneração, com reajuste do vencimento básico- 5,7% (altera o anexo I da LC nº 166)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

05 – Magistério**I – Magistério - Quadro Permanente (200 horas) – Nível Superior**

A partir de 1º de setembro de 2011

Classe	Níveis (R\$)			
	1	2	3	4
A	1.661,80	1.780,50	1.922,94	2.374,00
B	1.678,42	1.798,31	1.942,17	2.397,74
C	1.695,20	1.816,29	1.961,59	2.421,72
D	1.712,15	1.834,45	1.981,21	2.445,93
E	1.729,28	1.852,80	2.001,02	2.470,39
F	1.746,57	1.871,32	2.021,03	2.495,10
G	1.764,03	1.890,04	2.041,24	2.520,05
H	1.781,67	1.908,94	2.061,65	2.545,25
I	1.799,49	1.928,03	2.082,27	2.570,70
J	1.817,49	1.947,31	2.103,09	2.596,41

II – Magistério - Quadro Permanente em Extinção (200 horas) – Nível Médio

A partir de 1º de setembro de 2011

Classe	Níveis (R\$)
A	1.187,00
B	1.198,87
C	1.210,86
D	1.222,97
E	1.235,20
F	1.247,55
G	1.260,02
H	1.272,62
I	1.285,35
J	1.298,20

III – Magistério - Quadro Suplementar (200 horas)

A partir de 1º de setembro de 2011

Classe	Níveis (R\$)			
	1S	2S	3S	4S
A	1.187,00	1.216,68	1.305,70	1.661,80
B	1.198,87	1.228,84	1.318,76	1.678,42
C	1.210,86	1.241,13	1.331,94	1.695,20
D	1.222,97	1.253,54	1.345,26	1.712,15
E	1.235,20	1.266,08	1.358,72	1.729,28
F	1.247,55	1.278,74	1.372,30	1.746,57
G	1.260,02	1.291,52	1.386,03	1.764,03
H	1.272,62	1.304,44	1.399,89	1.781,67
I	1.285,35	1.317,48	1.413,89	1.799,49
J	1.298,20	1.330,66	1.428,02	1.817,49

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público;
- Regência de Classe: 40% sobre o Vencimento Básico para professores que estão em sala de aula
- Gratificação de Atividade Pedagógica I: 20% (vinte por cento) sobre o Vencimento Básico do profissional da educação que se encontrar no exercício de atividades pedagógicas em setores internos ou que esteja no exercício de função de confiança em unidade da Rede Estadual de Ensino.
- Gratificação de Atividade Pedagógica II: 40% (quarenta por cento) sobre o Vencimento Básico do profissional da educação que se encontrar no exercício de atividades pedagógicas em unidades escolares da Rede Estadual de Ensino.
- Gratificação de Interiorização: destinada a profissionais do magistério lotados em municípios distintos do da sua residência, em valores variáveis de R\$ 89,91 a R\$455,04, de acordo com a distância do município e a residência do servidor.
- Gratificação por Dedicção Exclusiva: valor nominal fixo, variável de R\$ 396,34 a R\$ 1.036,42 para profissionais do Magistério em regime de Dedicção Exclusiva.
- Gratificação por Atividade em Tempo Integral: 100% (cem por cento) sobre o vencimento básico para os profissionais em efetivo exercício nos Centros Experimentais de Ensino Médio – CEEM.

Funções de Direção, Coordenação e de Secretaria Escolar

DIRETOR DE ESTABELECIMENTO DE ENSINO OU UNIDADE ESCOLAR

CARGOS	DIR COM + 1000 ALUNOS	DIR COM - 1000 ALUNOS	CENTRO DE EXCELÊNCIA
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL I QUADRO SUPLEMENTAR - NÍVEL 1, 2 e 3	672,41	582,75	
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL II QUADRO SUPLEMENTAR - NÍVEL 4	1.165,54	1.010,14	1.554,06
QUADRO PERMANENTES - NÍVEL III, IV e V	1.243,95	1.078,09	1.658,60

SECRETÁRIO DE ESTABELECIMENTO DE ENSINO OU UNIDADE ESCOLAR

CARGOS	SEC COM + 1000 ALUNOS	SEC COM - 1000 ALUNOS	CENTRO DE EXCELÊNCIA
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL I QUADRO SUPLEMENTAR - NÍVEL 1, 2 e 3	448,27	358,62	582,75
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL II QUADRO SUPLEMENTAR - NÍVEL 4	777,03	621,62	1.010,14
QUADRO PERMANENTES - NÍVEL III, IV e V	829,30	663,44	1.010,14
TABELA GERAL PADRAO V	441,04	352,83	
TABELA GERAL PADRAO VI	442,09	353,67	

COORDENADOR DE CENTRO DE EXCELÊNCIA

CARGOS	CENTRO DE EXCELÊNCIA
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL I	582,75
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL II	1.010,14
QUADRO PERMANENTES - NÍVEL III, IV e V	1.078,09

AUXILIAR DO SECRETÁRIO GERAL DE CENTRO DE EXCELÊNCIA

CARGOS	CENTRO DE EXCELÊNCIA
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL I	448,27
QUADRO PERMANENTE - NÍVEL II	777,03
QUADRO PERMANENTES - NÍVEL III, IV e V	829,30
QUADRO SUPLEMENTAR - NÍVEL 1, 2 e 3	448,27
TABELA GERAL PADRAO V	441,04
TABELA GERAL PADRAO VI	442,09

*Valores a partir maio/2010

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Cessão – Conforme § 1º do art. 31 da Lei Complementar 61/2001, Estatuto do Magistério, os servidores da carreira do Magistério somente podem ser cedido para: exercício de cargo em comissão, ou comissionado, conforme estabelecido em Decreto do Poder Executivo; regime de colaboração ou de processo de municipalização do ensino, nos termos dos respectivos convênios; exercício do magistério em estabelecimento ou instituição conveniada; atendimento a demais convênios específicos.

Férias – Quando em regência de classe, tem direito, após 1 (um) ano de exercício profissional, a 45 (quarenta e cinco) dias de férias, gozadas nos períodos de recesso escolar, conforme art. 30, § 2º, inciso I.

Legislação Básica da Carreira:

Lei nº 1.825/1973

Lei nº 1.837/1974

Lei nº 1.826/1973

Lei nº 3.795/1996

Lei nº 4.910/2003

LC nº 146/2007

LC nº 16/1994 (Estatuto do Magistério)

LC nº 19/1995

LC nº 23/1995

LC nº 29/1996

LC nº 48/2000

LC nº 51/2000

LC nº 57/2001

LC nº 61/2001 (Plano de Carreira e Remuneração do Magistério Público)

LC nº 64/2001

LC nº 83/2003

LC nº 96/2004

LC nº 106/2005

LC nº 119/2006

LC nº 121/2006

LC nº 126/2006

LC nº 134/2006

LC nº 138/2006

LC nº 146/2007

LC nº 181/2010 (Altera os valores do Vencimento Básico –Janeiro/2010)

LC nº 186/2010 (Altera o anexo III da LC nº 163/2009)

LC nº 202/2011 (Altera os vencimentos básico do Magistério)

06 – Segurança Pública – Polícia Civil

I – Delegado de Polícia

II – Agente Auxiliar de Polícia Judiciária

III – Agente de Polícia Judiciária

IV – Agente de Policial e Detetive de Polícia

V – Escrivão de Polícia

I – Delegado de Polícia

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)*
1ª Classe	10.192,24	3.057,67	13.249,91
2ª Classe	9.173,01	2.751,90	11.924,92
3ª Classe	8.255,71	2.476,71	10.732,42

* Para servidores com jornada de 40 horas

Demais Adicionais e Gratificações:

– Triênio : 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40% (alterado de anuênio para triênio pela Lei nº 6.949/2010);

– Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público;

– Gratificação por Curso: até 40% do Vencimento Básico em razão da conclusão e aprovação em curso de matéria considerada, pelo Conselho Superior de Polícia, de interesse, relevância e pertinência para a atividade fim.

Obs. Gratificação válida apenas para cursos concluídos até 31/12/2009 e para servidores no cargo na época, de acordo com a Lei 6445/2008.

Vagas – 144 vagas, sendo: 38 (trinta e oito) cargos na 1ª Classe; 45 (quarenta e cinco) cargos na 2ª Classe e 61 (sessenta e um) cargos na 3ª Classe (art. 41 da Lei 4.122/1999, alterados pela Lei nº 4351/2001 e Lei nº 5.214/2003).**Cessão** – Proibida a cessão dos ocupantes do cargo, exceto para exercer o cargo de Secretário de Estado, de Secretário de Município de Capital ou de Chefe ou Diretor de Órgão de Segurança dos Poderes do Estado Observar (Lei 4.379/2001 – art. 36 inciso I).**Jornada de trabalho** - Alterada de 06 (seis) horas para 08 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, podendo o servidor optar pela continuidade da carga horária de 6 (seis) horas. Observar a Lei nº 5.892/2006.

Remuneração – A Lei nº 4.495/2001 incorporou ao Vencimento Básico o Adicional de Periculosidade (20%), retornando o mesmo adicional pela Lei nº 5.308/2004.

Legislação Básica do Cargo de Delegado de Polícia:

Lei nº 3.592/1995

Lei nº 4.122/1999 (Institui a Carreira de Delegado de Polícia).

Lei nº 4.285/2000

Lei nº 4.351/2001

Lei nº 4.361/2001

Lei nº 4.379/2001

Lei nº 4.428/2001

Lei nº 4.495/2001

Lei nº 4.944/2003

Lei nº 5.214/2003

Lei nº 5.308/2004

Lei nº 5.892/2006

Lei nº 5.939/2006

Lei nº 6.947/2010 – Reajuste salarial

Lei nº 7.152/2011 – (Reajuste anual 10,7%)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

II - Agente Auxiliar de Polícia Judiciária (Em extinção)

Nível Básico

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	4.139,61	1.241,88	5.381,49
2ª Classe	3.725,64	1.117,69	4.843,34

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público;
- Gratificação por Curso: até 40% do Vencimento Básico em razão da conclusão e aprovação em curso de matéria considerada, pelo Conselho Superior de Polícia, de interesse, relevância e pertinência para a atividade fim.

Obs. Gratificação válida apenas para cursos concluídos até 31/12/2009 e para servidores no cargo na época, de acordo com a Lei 6445/2008.

Em Extinção - composta por servidores que foram reenquadrados no cargo de Agente Auxiliar de Polícia Judiciária (art. 72 da Lei 4.133/1999);

Reenquadramento na Carreira Auxiliar - criada pela Lei nº 4.133/1999, art. 72, permitiu reenquadramento de servidores públicos estatutários ocupantes de cargos de provimento efetivo dos Quadros de Pessoal do Poder Executivo do Estado de Sergipe, não integrantes da Polícia Civil, que se encontravam exercendo atividades ou funções policiais civis, no âmbito da Polícia Civil ou da Secretaria de Estado da Segurança Pública, mediante a transformação ou transposição, dos cargos anteriormente ocupados, para os Cargos de Agente Auxiliar de Polícia Judiciária, desde que cumpridas as exigências legais. Obs.: o escalonamento horizontal de referências foi extinto, a partir de 1º de junho de 2008, segundo o art. 14 da Lei 4.133/1999. **Tendo em vista que a matéria está sendo discutida judicialmente, estão suspensos novos reenquadramentos.**

Remuneração – Foram incorporadas, a partir de 1º de junho de 2008, ao valor do vencimento básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional e a Gratificação Especial de Atividade Policial Civil, trabalho externo (art. 5º da Lei nº 6.429/2008).

Cessão – Proibida a cessão dos ocupantes do cargo (art. 13 da Lei nº 6429/2008 e art. 2º do Decreto 17.851/1998).

Jornada de trabalho - A jornada de trabalho deve ser de 08 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, a partir de 1º de janeiro de 2009, de acordo com a Lei 6429/2008.

III - Agente de Polícia Judiciária

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	4.139,61	1.241,88	5.381,49
2ª Classe	3.725,64	1.117,69	4.843,34
3ª Classe	3.353,08	1.005,93	4.359,01

Demais Adicionais e Gratificações:

– Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;

– Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

– Gratificação por Curso: até 40% do Vencimento Básico em razão da conclusão e aprovação em curso de matéria considerada, pelo Conselho Superior de Polícia, de interesse, relevância e pertinência para a atividade fim.

Obs. Gratificação válida apenas para cursos concluídos até 31/12/2009 e para servidores no cargo na época, de acordo com a Lei 6445/2008.

Vagas – 1.200 vagas, sendo: 400 (quatrocentos) cargos na 1ª Classe; 400 (quatrocentos) cargos na 2ª Classe e 400 (quatrocentos) cargos na 3ª Classe (art. 68, inciso II, da Lei nº 4.287/2000).

Reenquadramentos – Foram reenquadrados os cargos de Investigador de Polícia e Agente de Polícia - na carreira de Agente de Polícia Judiciária - 1ª Classe; Agente Policial e Detetive de Polícia - na carreira de Agente de Polícia Judiciária - 2ª Classe (arts. 70 e 71 da Lei 4.133/1999). O escalonamento horizontal de referências foi extinto a partir de 1º de junho de 2008 (art. 14 da Lei 4.133/1999).

Remuneração – Foram incorporadas, a partir de 1º de junho de 2008, ao valor do vencimento básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional e a Gratificação Especial de Atividade Policial Civil, trabalho externo. Observar Art. 5º da Lei nº 6.429/2008.

Cessão – Proibida a cessão dos ocupantes do cargo (art. 57 da Lei nº 4.133/1999, combinado com o art. 13 da Lei nº 6.429/2008).

Jornada de trabalho - A jornada de trabalho deve ser de 08 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, a partir de 1º de janeiro de 2009, de acordo com a Lei 6429/2008.

IV - Agente Policial e Detetive de Polícia (Em extinção)

Nível Básico

A partir de 1º de março de 2012

Padrão	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
-	3.129,29	938,79	4.068,07

Demais Adicionais e Gratificações:

– Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;

– Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

– Gratificação por Curso: até 40% do Vencimento Básico em razão da conclusão e aprovação em curso de matéria considerada, pelo Conselho Superior de Polícia, de interesse, relevância e pertinência para a atividade fim.

Obs. Gratificação válida apenas para cursos concluídos até 31/12/2009 e para servidores no cargo na época, de acordo com a Lei 6445/2008.

Em Extinção - composta por servidores que não foram reenquadrados no cargo de Agente Auxiliar de Polícia Judiciária (art. 71 da Lei 4.133/1999);

Remuneração – Foram incorporadas, a partir de 1º de junho de 2008, ao valor do vencimento básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional e a Gratificação Especial de Atividade Policial Civil, trabalho externo (art. 5º da Lei nº 6.429/2008).

Cessão – Proibida a cessão dos ocupantes do cargo (art. 13 da Lei nº 6429/2008 e art. 2º do Decreto 17.851/1998).

Jornada de trabalho - A jornada de trabalho deve ser de 08 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, a partir de 1º de janeiro de 2009, de acordo com a Lei 6429/2008.

V - Escrivão de Polícia Judiciária

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	4.139,61	1.241,88	5.381,49
2ª Classe	3.725,64	1.117,69	4.843,34
3ª Classe	3.353,08	1.005,93	4.359,01

Demais Adicionais e Gratificações:

- **Triênio:** 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- **Terço:** 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.
- **Gratificação por Curso:** até 40% do Vencimento Básico

Obs. Gratificação válida apenas para cursos concluídos até 31/12/2009 e para servidores no cargo na época, de acordo com a Lei 6445/2008.

Vagas – 220 vagas, sendo: 50 (cinquenta) cargos na 1ª Classe; 70 (setenta) cargos na 2ª Classe e 100 (cem) cargos na 3ª Classe (art. 68, inciso I, da Lei 4.287/2000).

Reenquadramento – Escrivão Policial reenquadrado como Escrivão de Polícia, mediante participação em Curso de Formação Profissional específico ministrado pela ACADEPOL/SE (art. 69 da Lei 4.133/99). O escalonamento horizontal de referências foi extinto a partir de 1º de junho de 2008 (art. 14 da Lei nº 6.429/2008)

Remuneração – Foram incorporadas, a partir de 1º de junho de 2008, ao valor do vencimento básico as seguintes vantagens: Adicional de Nível Universitário e Gratificação Especial de Atividade Funcional (art. 4º da Lei nº 6.429/2008)

Cessão – Proibida a cessão dos ocupantes do cargo (art. 57 da Lei nº 4.133/1999, combinado com o art. 13 da Lei nº 6.429/2008).

Jornada de trabalho - A jornada de trabalho deve ser de 08 (oito) horas diárias ou 40 (quarenta) horas semanais, a partir de 1º de janeiro de 2009, de acordo com a Lei 6429/2008.

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

**TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES
MARÇO/2012**

Legislação Básica dos Cargos de Escrivão, Agente e Agente Auxiliar:

Lei nº 2.068/1976 (Estatuto do Policial Civil)

Lei nº 3.868/1997 (Gratificação Especial de Atividade Policial Civil)

Lei nº 4.133/1999 (Lei Orgânica).

Lei nº 4.287/2000

Lei nº 4.288/2000

Lei nº 4.361/2001

Lei nº 4.372/2001

Lei nº 4.428/2001

Lei nº 4.429/2001

Lei nº 4.721/2002

Lei nº 5.223/2003

Lei nº 6.429/2008

Lei nº 6.572/2008

Lei nº 7.152/2011 (Revisão anual 5,7%)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

DECRETO nº 18.987/2000

Dispõe sobre estrutura das Carreiras Policiais Cíveis e sobre reenquadramento de servidores, da Polícia Civil, nos respectivos cargos de provimento efetivo de Escrivão de Polícia, Agente de Polícia Judiciária e Agente Auxiliar de Polícia Judiciária, de que trata a Lei Nº 4.133, de 13 de outubro de 1999.

DECRETO Nº 19.586/2001

Dispõe normas sobre a remuneração de participantes do Corpo Docente da Academia de Polícia Civil - ACADEPOL, e dá providências correlatas.

07 – Segurança Pública – Militares**I - Polícia Militar e Corpo de Bombeiros**

Nível Médio e Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Soldo (R\$)	Periculosidade (R\$)	Remuneração (R\$)
Coronel	10.682,60	3.204,78	13.887,38
Tenente Coronel	9.289,22	2.786,76	12.075,98
Major	8.444,75	2.533,42	10.978,17
Capitão	7.343,26	2.202,98	9.546,23
1º Tenente	6.119,38	1.835,81	7.955,19
2º Tenente	4.895,50	1.468,65	6.364,16
Aspirante	4.707,22	1.412,16	6.119,38
Subtenente	4.093,23	1.227,97	5.321,20
1º Sargento	3.898,31	1.169,49	5.067,81
2º Sargento	3.419,57	1.025,87	4.445,44
3º Sargento	2.999,62	899,89	3.899,50
Cabo	2.726,92	818,08	3.545,00
Soldado 1ª Classe	2.572,57	771,77	3.344,34
Soldado Engajado	2.497,64	749,29	3.246,93
Soldado Não Engajado	2.081,37	624,41	2.705,77

Estado de Sergipe**Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão****TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES****MARÇO/2012****Outras Gratificações:**

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Ajuda de Custo (R\$)	Substituição (R\$)	GRAE (R\$)	Adicional de Monitoria (R\$)	Adiantamento de Fardamento (R\$)	Adicional por Convocação (R\$)
Coronel	896,83	584,23	537,02	537,02	2.685,11	537,02
Tenente Coronel	833,65	525,80	456,79	456,79	2.283,99	456,79
Major	741,60	473,22	403,05	403,05	2.015,22	403,05
Capitão	615,17	425,90	355,58	355,58	1.777,94	355,58
1º Tenente	470,63	383,31	290,51	290,51	1.452,56	290,51
2º Tenente	436,53	344,99	241,18	241,18	1.205,88	241,18
Aspirante	416,13	310,48	219,60	219,60	1.097,98	219,60
Subtenente	399,20	279,43	204,72	204,72	1.023,60	204,72
1º Sargento	336,17	251,49	189,39	189,39	946,96	189,39
2º Sargento	282,05	226,34	165,92	165,92	829,58	165,92
3º Sargento	258,31	203,71	145,12	145,12	725,58	145,12
Cabo	207,49	183,34	130,49	130,49	652,49	130,49
Soldado 1ª Classe	194,99	165,00	118,53	118,53	592,66	118,53
Soldado Engajado	182,17	148,50	111,42	111,42	557,11	111,42
Soldado Não Engajado	179,30	-	108,67	108,67	543,33	108,67

– Triênio: 5% sobre o Soldo a cada 3 anos, limitado a 40%;

– Gratificação de Atuação em Eventos – GRAE - O valor da GRAE, por dia de serviço, fixado pela Lei nº 6.660/2009, alterado pela Lei nº 6.946/2010, para os diferentes postos ou graduações, não podendo o pagamento, num mesmo mês, ultrapassar a 05 (cinco) vezes o respectivo valor diário, ainda que o servidor militar seja escalado e designado para atuar em mais de um evento.

– O auxílio-invalidez, atendidas as condições estipuladas na lei específica que trata da remuneração dos policiais-militares, será concedido ao policial-militar que, quando em serviço ativo, tenha sido, ou venha a ser reformado por incapacidade definitiva e considerado inválido, isto é, impossibilitado, total e permanente, para qualquer trabalho, não podendo prover os meios de subsistência. Valor: R\$ 572,35

– Seguro de Vida e Seguro-Invalidez – Devido ao servidor militar em serviço ativo, ou, se inativo, durante o período de regular convocação, na forma da lei. É concedida, em quota única, uma indenização por morte em serviço ou por invalidez decorrente de acidente de trabalho. Valores: R\$ 15.000,00 e R\$ 7.500,00, respectivamente.

– Auxílio-Funeral. É o quantitativo em dinheiro concedido para custear as despesas com o sepultamento do servidor militar. Valor: I - um soldo do respectivo grau hierárquico, para Oficiais e Aspirante a Oficial; II - um soldo de Subtenente PM ou BM, para as Praças.

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Agregação - A Constituição Estadual determina a incompatibilidade da carreira militar com cargo público civil, devendo o militar que aceitar cargo, emprego ou função, ficar agregado ao respectivo quadro e, enquanto permanecer nesta situação, somente ser promovido por antiguidade, sendo, depois de dois anos de afastamento, transferido para a inatividade (art. 34, § 4º).

Vagas - O efetivo do Corpo de Bombeiros Militar do Estado de Sergipe - CBMSE é de 1.194 bombeiros militares (Lei nº 6.528/2008). O efetivo da Polícia Militar do Estado de Sergipe - PMSE é de 7.139 policiais militares, distribuídos na forma da Lei (Lei nº 5.216/2004).

Remuneração - Soldo (vencimento básico), gratificações, indenizações e outros direitos pecuniários, sendo que estes não são computados nem acumulados para fins de cálculo de outros acréscimos nem de concessão de acréscimos posteriores.

Idades limites para a reserva remunerada (Lei Complementar nº 109 de 16/08/2005).

a) Oficiais do QOPM e QOSPM

POSTOS	IDADES
Coronel	63 anos
Tenente-Coronel	60 anos
Major	56 anos
Capitão e Oficiais Subalternos	52 anos

b) Oficiais do QOAPM e QOEPM:

POSTOS	IDADES
Major	58 anos
Capitão	56 anos
Primeiro Tenente	54 anos
Segundo Tenente	52 anos

c) Praças:

GRADUAÇÕES	IDADES
Subtenente	60 anos
Primeiro Sargento	58 anos
Segundo Sargento	56 anos
Terceiro Sargento	55 anos
Cabo	53 anos
Soldado	52 anos

Idade limite para policiais-militares convocados (BESP): 70 anos (Lei Complementar nº 125 de 01/06/2006).

Legislação Básica da Carreira:

Lei nº 2066/1976 (Estatuto dos Policiais-Militares)

Lei nº 2.101/1977

Lei nº 2.106/1977 (Criação de Quadros)

Lei nº 4.549/2002

Lei nº 2.320/1981

Lei nº 3.669/1995 (Organização Básica da PM)

Lei nº 3.684/1995

Lei nº 3.834/1997

Lei nº 4.014/1998

DECRETO (FEDERAL) nº 88.777, de 30 de setembro de 1983 aprova o regulamento para as policias militares e corpos de bombeiros militares (R-200).

Lei nº 4.981/2003 (BESP)

Lei nº 5.052/2003 (GAM)

Lei nº 5.653/2005 (Efetivo CBM)

Lei nº 5.699/2005 (Sistema Remuneratório)

Lei nº 5.733/2005

Lei nº 6.194/2007 (Efetivo CBM)

Lei nº 6.309/2007

Lei nº 6.331/2008

Lei nº 6.528/2008 (Efetivo CBM)

Lei nº 6.660/2009 (Altera o Sistema Remuneratório)

Lei nº 6.946/2010 (Altera o Sistema Remuneratório)

LC nº 54/2000

LC nº 109/2005

LC nº 125/2006

LC nº 169/2009

Lei nº 7.152/2011 – (Reajuste anual 5,7%)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

08 – Perícia Criminal

I - Agente Técnico de Necropsia

II - Papiloscopista e Agente Técnico de Fotografia Criminalística

III - Perito Médico-Legal e Perito Odonto-Legal

IV - Perito Criminalístico

I - Agente Técnico de Necropsia

Nível Médio

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Insalubridade (R\$) (40%)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	1.792,40	716,96	2.509,36
2ª Classe	1.740,78	696,31	2.437,09
3ª Classe	1.689,51	675,81	2.365,32

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – O art. 73, inciso IV, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 30 vagas para a 3ª Classe, 10 vagas para a 2ª Classe e 5 vagas para 1ª Classe.

Remuneração: A LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, incorporou ao Vencimento Básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional de que trata a Lei nº 5.279/2004 e a Gratificação Especial de Atividade de Perícia Criminal ou Médico-Legal, de que trata a Lei nº 3.890/1997.

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão, conforme LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009.

II - Papiloscopista e Agente Técnico de Fotografia Criminalística

Nível Médio

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Insalubridade (R\$) (20%)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	1.792,40	358,48	2.150,88
2ª Classe	1.740,78	348,16	2.088,93
3ª Classe	1.689,51	337,90	2.027,42

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – Papiloscopista: o art. 73, inciso V, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 40 vagas para a 3ª Classe, 10 vagas para a 2ª Classe e 5 vagas para 1ª Classe.

Agente Técnico de Fotografia: o art. 73, inciso VI, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 8 vagas para a 3ª Classe, 6 vagas para a 2ª Classe e 4 vagas para 1ª Classe.

Remuneração: A LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, incorporou ao Vencimento Básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional de que trata a Lei nº 5.279/2004 e a Gratificação Especial de Atividade de Perícia Criminal ou Médico-Legal, de que trata a Lei nº 3.890/1997.

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão, conforme LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009.

III - Perito Criminalístico

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Periculosidade (R\$) (30%)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	4.353,50	1.306,05	5.659,54
2ª Classe	4.225,70	1.267,71	5.493,42
3ª Classe	4.102,62	1.230,79	5.333,41

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – O art. 73, inciso I, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 40 vagas para a 3ª Classe, 30 vagas para a 2ª Classe e 20 vagas para 1ª Classe.

Remuneração: A LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, incorporou ao Vencimento Básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional de que trata a Lei nº 5.279/2004, a Gratificação Especial de Atividade de Perícia Criminal ou Médico-Legal, de que trata a Lei nº 3.890/1997, e o Adicional de Nível Universitário de que trata a Lei nº 2.548/1985

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão, conforme LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009.

IV - Perito Médico-Legal e Odonto-Legal

Nível Superior

A partir de 1º de março de 2012

Classe	Vencimento Básico (R\$)	Insalubridade (R\$) (40%)	Remuneração (R\$)
1ª Classe	4.353,50	1.741,40	6.094,89
2ª Classe	4.225,70	1.690,28	5.915,99
3ª Classe	4.102,62	1.641,05	5.743,67

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – Perito Médico-legal: o art. 73, inciso II, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 20 vagas para a 3ª Classe, 10 vagas para a 2ª Classe e 15 vagas para 1ª Classe.

Perito Odonto-legal: o art. 73, inciso III, da LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, estabeleceu 3 vagas para a 3ª Classe, 2 vagas para a 2ª Classe e 2 vagas para 1ª Classe.

Remuneração: A LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009, incorporou ao Vencimento Básico a Gratificação Especial de Atividade Funcional de que trata a Lei nº 5.279/2004, a Gratificação Especial de Atividade de Perícia Criminal ou Médico-Legal, de que trata a Lei nº 3.890/1997, e o Adicional de Nível Universitário de que trata a Lei nº 2.548/1985

Jornada de Trabalho – 40 (quarenta) horas semanal, respeitado o limite de 24 (vinte e quatro) horas consecutivas em regime de plantão, conforme LC nº 79/2002, alterada pela LC nº 164/2009.

Legislação Básica:

LC nº 79/2002 – Dispõe sobre a organização Básica e Normas Gerais de Funcionamento da Coordenadoria-Geral de Perícias – COGERP, e sobre Carreiras de Atividades Periciais.

LC nº 164/2009 – Altera a LC nº 79/2002

LC nº 185/2010 - Altera o anexo único da LC nº 79/2002

LC nº 201/2011 - Altera o anexo único da LC nº 79/2002 (revisão salarial 5,7%)

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

09 - Tabela Geral

A partir de 1º de Março de 2012

PADRÕES	Vencimento Básico R\$															
	Referências															
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Básico	I	622,00	625,11	628,24	631,38	634,53	637,71	640,89	644,10	647,32	650,56	653,81	657,08	660,36	663,67	666,98
	II	623,00	626,12	629,25	632,39	635,55	638,73	641,93	645,13	648,36	651,60	654,86	658,13	661,43	664,73	668,06
	III	624,00	627,12	630,26	633,41	636,57	639,76	642,96	646,17	649,40	652,65	655,91	659,19	662,49	665,80	669,13
	IV	625,00	628,13	631,27	634,42	637,59	640,78	643,99	647,21	650,44	653,69	656,96	660,25	663,55	666,87	670,20
Médio	V	626,00	629,13	632,28	635,44	638,61	641,81	645,02	648,24	651,48	654,74	658,01	661,30	664,61	667,93	671,27
	VI	627,00	630,14	633,29	636,45	639,63	642,83	646,05	649,28	652,52	655,79	659,06	662,36	665,67	669,00	672,35
	VII	628,00	631,14	634,30	637,47	640,65	643,86	647,08	650,31	653,56	656,83	660,12	663,42	666,73	670,07	673,42
Superior	VIII	766,51	770,34	774,19	778,06	781,96	785,86	789,79	793,74	797,71	801,70	805,71	809,74	813,79	817,86	821,94
	IX	797,16	801,15	805,16	809,18	813,23	817,29	821,38	825,49	829,62	833,76	837,93	842,12	846,33	850,56	854,82
	X	827,83	831,97	836,13	840,31	844,51	848,73	852,98	857,24	861,53	865,84	870,17	874,52	878,89	883,28	887,70

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.
- Adicional Universitário de 20% sobre o Vencimento Básico para os servidores de nível superior.

Outras Gratificações

- Gratificação de Atividade Funcional – DER – 300% do vencimento base de Engenheiros Civis, Mecânicos e Arquitetos do DER.
- Gratificação de Estímulo às Atividades de Controle Interno – GREACIN – Devida aos servidores estaduais civis lotados da Controladoria-Geral do Estado - CONGER, ou mesmo os cedidos ou colocados à sua disposição, que estiverem em efetivo exercício de atividades de controle interno, incluindo programação, projeto, planejamento, execução, coordenação, acompanhamento, avaliação, controle e demais atividades correlatas. Valor de 100 a 200% para nível básico; 200 a 400% para níveis médio e superior e; 30 a 60% para Técnico em Políticas Públicas e Gestão Governamental.
- Gratificação Especial de Atividades de Apoio de Tecnologia e Pesquisas – Devida aos servidores do Instituto Tecnológico e de Pesquisas do Estado de Sergipe - ITPS. Valor: R\$ 357,00, para nível básico; R\$ 757,89, para nível médio e; R\$ 1.616,00, para nível superior.
- Gratificação de Apoio às Atividades de Perícia Criminal - GAPEC, no âmbito da Coordenadoria Geral de Perícias – COGERP, da SSP, destinada aos servidores que estejam desempenhando atividades de apoio à perícia criminal, de modo ininterrupto, desde data anterior a 1º de janeiro de 2008. Valor: R\$ 1.098,34 para Nível Médio e R\$ 1.659,20 para Nível Superior.
- Gratificação de Atividade de Trânsito – RS 230,00, de acordo com a lei nº. 7.176/2011

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

– Gratificação Especial de Apoio às Atividades Administrativas ou de Suporte ao Sistema Prisional – GRASP, destinada aos servidores que estejam desempenhando atividades administrativas no âmbito SEJUC, incluídas as relativas à defesa do consumidor, ou de suporte ao sistema prisional. Valor: de R\$ 744,89 a R\$ 2.647,48.

– Gratificação de Estímulo às Atividades de Gestão de Pessoas e Pagamento de Pessoal – GREAPAG - Devidas aos servidores, que estiverem em efetivo exercício de atividades de administração de pessoal, incluindo programação, projeto, planejamento, execução, coordenação, acompanhamento, avaliação, controle e demais atividades correlatas, fazem jus nos órgãos da estrutura da Superintendência-Geral de Recursos Humanos – SGRH, da mesma Secretaria de Estado da Administração. Valor: R\$ 3.065,93.

– Gratificação de Estímulo a Atividades de Promoção e de Assistência à Saúde de Servidores do Estado – GEAPAS – Devida aos servidores, que estiverem em efetivo exercício de atividades de promoção e de assistência à saúde de servidores do Estado, incluindo programação, projeto, planejamento, execução, coordenação, acompanhamento, avaliação, controle e demais atividades correlatas. Valores de acordo com as tabelas abaixo: Varia de R\$ 210,04 a R\$ 2.205,42, a depender da escolaridade e local de trabalho.

a) Atividades de Promoção e de Assistência à Saúde de Servidores do Estado, nas Áreas Específicas de Pronto Atendimento:

Servidor Ocupante de Cargo Efetivo ou Emprego de	Valor da GEAPAS
Nível Básico	210,04
Nível Médio	420,08
Nível Superior	2.205,42

b) Atividades de Promoção e de Assistência à Saúde de Servidores do Estado, nas áreas específicas de Auditoria e Perícia:

Servidor Ocupante de Cargo Efetivo ou Emprego de	Valor da GEAPAS
Nível Básico	210,04
Nível Médio	420,08
Nível Superior	1.575,30

c) Atividades de Promoção e de Assistência à Saúde de Servidores do Estado, em Áreas não contempladas no Inciso I e II deste Parágrafo:

Servidor Ocupante de Cargo Efetivo ou Emprego de	Valor da GEAPAS
Nível Básico	210,04
Nível Médio	420,08
Nível Superior	1.260,24

– Gratificação Especial de Atividades Sócio-Educativas da RENASCER - GEASE/RENASCER - Devida aos servidores da Fundação Renascer do Estado de Sergipe – RENASCER que desempenhem atividades nas Unidades de Execução de Medidas Sócio-Educativas. Valor: R\$ 1.144,72, para nível básico; R\$ 1.153,12, para nível médio e; R\$ 1533,02, para nível superior.

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

– Os servidores do SAMU/Estadual, trabalhando no regime de turno, devem perceber mais uma parte variável de remuneração, por turno normal e por turno extraordinário de trabalho, conforme tabela a seguir:

Cargos	Parte Variável de Remuneração	
	Turno normal de trabalho	Turno extraordinário de trabalho
Enfermeiro	449,57	556,60
Médico	671,58	635,57
Condutor	133,20	181,68
Aux. Enfermagem	147,71	197,43
Telefonista	27,75	

Legislação Básica

Lei nº 2.804/1993

Lei nº 2.955/1991

Lei nº 3.480/1994, alterada pelas Leis 5.690 e 5.697/2005 – GEAF/DER

Lei nº 5.470/2004 (Cargos do SAMU Estadual)

Lei nº 5.890/2006 (Fundação RENASCER)

Lei nº 5.953/2006 – Cria cargos de Vigilante, Executor de Serviços Básicos, Merendeiro Escolar, Motorista e Oficial Administrativo

Lei nº 6.529/2008 – Altera a Lei 5.890/2006

Lei nº 6.614/2009 (último reajuste da Tabela)

Lei nº 6.809/2009 – Altera Lei 5.953/2006

Lei nº 6.875/2010 – Fixa o menor Vencimento Básico em R\$ 510,00

Lei nº 6.947/2010 – Fixa o reajuste anual – SM e 5,26%

Lei nº 7.152/2011 – Reajuste anual – SM e 5,7%

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

Lei nº 3.890/97 - Gratificação Especial de Atividades de Perícia

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Nível Básico - Tabela Geral

Apoio Administrativo

Agente Administrativo
Assistente Administrativo
Auxiliar de Microfilmagem (VAGO)
Balconista
Barbeiro
Bombeiro Hidráulico
Costureiro
Cozinheiro
Executor de Serviços Administrativos
Executor de Serviços Básicos
Executor de Serviços de Manutenção
Executor de Serviços Operativos
Garçom (VAGO)
Governanta (VAGO)
Merendeiro Escolar
Mordomo (VAGO)
Motorista
Oficial de Manutenção
Operador de Artes Gráficas (VAGO)
Operador de Telex (VAGO)
Radioperador
Telefonista
Vigilante

Apoio Técnico-operacional

Ajudante de Laboratório
Assistente de Registro de Comércio I (VAGO)
Auxiliar de Laboratório
Auxiliar de Registro do Comércio I (VAGO)
Auxiliar de Registro do Comércio II (VAGO)
Auxiliar de Registro do Comércio III (VAGO)
Auxiliar de Topografo
Caixa
Editor de Vídeo Tape
Encarregado de Tráfego (VAGO)
Feitor
Fiscal de Tráfego
Iluminador (VAGO)
Maquilador
Mestre de Obras
Operador de Máquinas
Operador de Som e Imagem
Pintor Letrista

Artes

Arquivista Músico (VAGO)
Auxiliar de Montagem
Auxiliar de Restauração (VAGO)
Camareira de Teatro
Copista Músico (VAGO)
Eletricista em Espetáculo
Inspetor de Orquestra (VAGO)
Maquinista
Montador de Orquestra (VAGO)
Músico instrumentista I

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Saúde Pública

Agente de Saúde Pública

Agente de Serviço de Saúde

Ajudante de Laboratorista de Saúde

Auxiliar de Enfermagem

Auxiliar de Fisioterapia

Auxiliar de Laboratório de Saúde

Auxiliar de Saneamento

Condutor de Veículo de Urgência Pré-Hospitalar

Guarda Sanitário

Parteira

Segurança Pública

Agente Policial (EM EXTINÇÃO)

Detetive de Polícia (EM EXTINÇÃO)

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Nível Médio – Tabela Geral

Apoio Administrativo

Assistente de Trânsito
Oficial Administrativo
Operador de Microcomputador (VAGO)
Programador (VAGO)
Técnico de Microfilmagem (VAGO)
Técnico em Administração
Técnico em Arquivo (VAGO)
Técnico em Contabilidade
Técnico em Secretariado
Vistoriador de Trânsito

Apoio Técnico-operacional

Agente Comunitário
Agente de Segurança de Unidade de Medidas Sócio-Educativas
Assistente de Arqueologia
Assistente de Produção
Assistente de Registro de Comércio II (VAGO)
Auxiliar Técnico
Cinegrafista
Controlador de Arrecadação
Desenhista
Discotecário (VAGO)
Eletrotécnico
Fotógrafo
Instrutor
Locutor
Locutor Entrevistador
Locutor Esportivo
Produtor Executivo de Rádio e TV
Técnico Agrícola

Técnico de Áudio, Vídeo e Externa
Técnico em Economia Doméstica
Técnico em Edificações
Técnico em Eletrônica
Técnico em Estatística
Técnico em Estradas
Técnico em Laboratório
Técnico em Manutenção de Rádio e TV
Técnico em Máquinas
Técnico em Química
Técnico em Perícia de Acidente de Trânsito
Técnico em Refrigeração (VAGO)
Técnico em Segurança do Trabalho
Técnico em Sinalização de Trânsito
Técnico em Sistema Financeiro Habitacional
Topógrafo

Artes

Arte-educador I (VAGO)
Cenógrafo (EM EXTINÇÃO)
Luminotécnico
Músico Instrumentista II
Produtor Cultural
Técnico em Sonoplastia

Saúde Pública

Auxiliar de Enfermagem do Trabalho
Auxiliar em Urgência Pré-Hospitalar Móvel
Instrumentador Cirúrgico (EM EXTINÇÃO)
Laboratorista de Saúde
Técnico de Enfermagem

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Técnico em Eletro-encefalograma (VAGO)

Técnico em Higiene Dental (VAGO)

Técnico em Nutrição (VAGO)

Técnico em Radiologia

Telefonista Auxiliar de Regulação Médica e Rádio-Operador

Visitador Sanitário

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Nível Superior – Tabela Geral

Apoio Administrativo

Bibliotecário
Jornalista
Orientador Social de Unidade de Medidas Sócio-Educativas
Publicitário (VAGO)
Relações Públicas

Apoio Técnico-operacional

Administrador
Analista de Sistemas (VAGO)
Arqueólogo
Arquiteto
Arquivista (VAGO)
Assistente Social
Assistente Técnico
Atuário (VAGO)
Auditor
Biólogo
Contador
Economista
Engenheiro Agrimensor (VAGO)
Engenheiro Agrônomo
Engenheiro Cartográfico
Engenheiro Civil
Engenheiro de Alimentos (VAGO)
Engenheiro de Manutenção (VAGO)
Engenheiro de Segurança
Engenheiro Eletrônico (VAGO)
Engenheiro Mecânico
Engenheiro Químico
Estatístico (VAGO)

Geólogo (VAGO)
Geógrafo
Químico Industrial
Secretário Executivo
Sociólogo
Técnico em Cooperativismo
Técnico em Assuntos Historiográficos
Zootecnista (VAGO)

Artes

Arte-educador II (VAGO)
Museólogo (VAGO)
Músico Superior

Saúde Pública

Administrador Hospitalar (VAGO)
Cirurgião Dentista
Enfermeiro
Enfermeiro em Urgência Pré-Hospitalar Móvel
Farmacêutico
Farmacêutico Bioquímico
Físico Radioterapeuta
Fisioterapeuta
Fonoaudiólogo
Médico
Médico Veterinário
Nutricionista
Psicólogo
Regulador-Médico em Urgência Pré-Hospitalar Móvel
Sanitarista
Terapeuta ocupacional

10 - Trânsito

I – Assistente de Trânsito

II – Vistoriador de Trânsito

I - Assistente de Trânsito

A partir de 1º de março de 2012

Classe	PADRÕES DE VENCIMENTO (R\$)				
	I	II	III	IV	V
A	622,00	634,44	647,13	660,07	673,27
B	686,74	700,47	714,49	728,77	743,35
C	758,21	773,38	788,85	804,61	820,71

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – Conforme o art. 1º da Lei nº 6.648/2009, o cargo de Vistoriador de Trânsito dispõe de **250 vagas** no Departamento Estadual de Trânsito de Sergipe.

Regime de Trabalho - Em face da natureza dos serviços que são atribuídos aos cargos criados pela Lei nº 6.648/2009 e para que seja possível maior acessibilidade na prestação destes serviços à população sergipana, o regime de trabalho poderá ser fixado para exercício nos turnos matutino, vespertino e noturno, a critério do DETRAN/SE.

Gratificação de Interiorização – As condições para percepção da gratificação são: lotação do servidor em município distinto daquele para o qual prestou concurso e distância entre o município de lotação e aquele para o qual prestou concurso (conforme tabela prevista no art. 5º, § 1º, da Lei nº 6.648/2009), podendo variar de R\$ 124,40 a R\$ 634,44.

Gratificação de Atividade de Trânsito – RS 230,00, de acordo com a lei nº. 7.176/2011

II - Vistoriador de Trânsito

A partir de 1º de março de 2012

Classe	PADRÕES DE VENCIMENTO (R\$)				
	I	II	III	IV	V
A	817,92	834,27	850,96	867,98	885,34
B	903,06	921,12	939,55	958,34	977,50
C	997,06	1017,00	1037,34	1058,08	1079,24

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.

Vagas – Conforme o art. 1º da Lei nº 6.648/2009, o cargo de Vistoriador de Trânsito dispõe de **50 vagas** no Departamento Estadual de Trânsito de Sergipe.

Regime de Trabalho - Em face da natureza dos serviços que são atribuídos aos cargos criados pela Lei nº 6.648/2009 e para que seja possível maior acessibilidade na prestação destes serviços à população sergipana, o regime de trabalho poderá ser fixado para exercício nos turnos matutino, vespertino e noturno, a critério do DETRAN/SE.

Gratificação de Interiorização – As condições para percepção da gratificação são: lotação do servidor em município distinto daquele para o qual prestou concurso e distância entre o município de lotação e aquele para o qual prestou concurso (conforme tabela prevista no art. 5º, § 1º, da Lei nº 6.648/2009), podendo variar de R\$ 163,58 a R\$ 834,27.

Gratificação de Atividade de Trânsito – RS 230,00, de acordo com a lei nº. 7.176/2011

Legislação Básica:

Lei nº 6.648/2009 - Cria os cargos no DETRAN

Lei nº 6.719/2009 - Organiza a Carreira

Lei nº 6.948/2010 – Altera os anexos II e III da Lei nº 6.719/2009

Lei nº 7.152/2011 – Reajuste anual -5,7%

Lei nº. 7.176/2011 – Institui a GAT

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

11 – Servidores do Quadro Permanente e em Extinção cedidos às Fundações vinculadas à SES**I – Tabela Geral, com opção para 36 (trinta e seis) horas semanais**

A partir de 1º de março de 2012

PADRÕES DE VENCIMENTO		VENCIMENTO OU SALÁRIO														
		REFERÊNCIAS														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
BÁSICO	I	746,40	750,13	753,77	757,66	761,44	765,25	769,07	772,92	776,78	780,67	784,57	788,50	792,43	796,40	800,38
	II	747,60	751,34	755,10	758,87	762,66	766,48	770,32	774,16	778,03	781,92	785,83	789,76	793,72	797,68	801,67
	III	748,80	752,54	723,91	760,09	763,88	767,71	771,55	775,40	779,28	783,18	787,09	791,03	794,99	798,96	802,96
	IV	750,00	753,82	757,52	761,30	765,11	768,94	772,79	776,65	780,53	784,43	788,35	792,30	796,26	800,24	804,24
MÉDIO	V	751,20	754,96	758,74	762,53	766,33	770,17	774,02	777,89	781,78	785,69	789,61	793,56	797,53	801,52	805,52
	VI	752,40	756,17	759,95	763,74	767,56	771,40	775,26	779,14	783,02	786,95	790,87	794,83	798,80	802,80	806,82
	VII	753,60	757,37	761,16	764,96	768,78	772,63	776,50	780,37	784,27	788,20	792,14	796,10	800,08	804,08	808,10
SUPERIOR	VIII	919,81	924,41	929,03	933,67	938,35	943,03	947,75	952,49	957,25	962,04	966,85	971,69	976,55	981,43	986,33
	IX	956,59	961,38	966,19	971,02	975,88	980,75	985,66	990,59	995,54	1000,51	1005,52	1010,54	1015,60	1020,67	1025,78
	X	993,40	998,36	1003,36	1008,37	1013,41	1018,48	1023,58	1028,69	1033,84	1039,01	1044,20	1049,42	1054,67	1059,94	1065,24

II - Médicos do Quadro Específico de Pessoal, de Natureza Provisória e em Extinção Disponibilizados para as Fundações Estatais

A partir de 1º de março de 2012

PADRÕES DE VENCIMENTO	Jornada	VENCIMENTO OU SALÁRIO														
		REFERÊNCIAS														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
VIII	36 horas semanais	1.379,72	1.386,61	1.393,54	1.400,51	1.407,53	1.414,55	1.421,62	1.428,73	1.435,88	1.443,06	1.450,28	1.457,53	1.464,82	1.472,15	1.479,49
IX		1.434,89	1.442,07	1.449,29	1.456,52	1.463,81	1.471,12	1.478,48	1.485,88	1.493,32	1.500,77	1.508,27	1.515,82	1.523,39	1.531,01	1.538,68
X		1.490,09	1.497,55	1.505,03	1.512,56	1.520,12	1.527,71	1.535,36	1.543,03	1.550,75	1.558,51	1.566,31	1.574,14	1.582,00	1.589,90	1.597,86
VIII	30 horas semanais	1.149,77	1.155,51	1.161,29	1.167,09	1.172,94	1.178,79	1.184,69	1.190,61	1.196,57	1.202,55	1.208,57	1.214,61	1.220,69	1.226,79	1.232,91
IX		1.195,74	1.201,73	1.207,74	1.213,77	1.219,85	1.225,94	1.232,07	1.238,24	1.244,43	1.250,64	1.256,90	1.263,18	1.269,50	1.275,84	1.282,23
X		1.241,75	1.247,96	1.254,20	1.260,47	1.266,77	1.273,10	1.279,47	1.285,86	1.292,30	1.298,76	1.305,26	1.311,78	1.318,34	1.324,92	1.331,55
VIII	24 horas semanais	919,81	924,41	929,03	933,67	938,35	943,03	947,75	952,49	957,25	962,04	966,85	971,69	976,55	981,43	986,33
IX		956,59	961,38	966,19	971,02	975,88	980,75	985,66	990,59	995,54	1.000,51	1.005,52	1.010,54	1.015,60	1.020,67	1.025,78
X		993,40	998,36	1.003,36	1.008,37	1.013,41	1.018,48	1.023,58	1.028,69	1.033,84	1.039,01	1.044,20	1.049,42	1.054,67	1.059,94	1.065,24
VIII	18 horas semanais	689,86	693,31	696,77	700,25	703,76	707,27	710,81	714,37	717,94	721,53	725,14	728,77	732,41	736,07	739,75
IX		717,44	721,04	724,64	728,26	731,91	735,56	739,24	742,94	746,66	750,38	754,14	757,91	761,70	765,50	769,34
X		745,05	748,77	752,52	756,28	760,06	763,86	767,68	771,52	775,38	779,26	783,15	787,07	791,00	794,95	798,93
VIII	12 horas semanais	459,91	462,20	464,51	466,84	469,18	471,52	473,87	476,24	478,63	481,02	483,43	485,84	488,27	490,72	493,16
IX		478,30	480,69	483,10	485,51	487,94	490,37	492,83	495,29	497,77	500,26	502,76	505,27	507,80	510,34	512,89
X		496,70	499,18	501,68	504,19	506,71	509,24	511,79	514,34	516,92	519,50	522,10	524,71	527,33	529,97	532,62

III - Cirurgião-Dentista, Enfermeiro e Físico-Médico do Quadro Específico de Pessoal, de Natureza Provisória e em Extinção Disponibilizados para as Fundações Estatais

A partir de 1º de março de 2012

PADRÕES DE VENCIMENTO	Jornada	VENCIMENTO OU SALÁRIO														
		REFERÊNCIAS														
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
VIII	36 horas semanais	1.149,77	1.155,51	1.161,29	1.167,09	1.172,94	1.178,79	1.184,69	1.190,61	1.196,57	1.202,55	1.208,57	1.214,61	1.220,69	1.226,79	1.232,91
IX		1.195,74	1.201,73	1.207,74	1.213,77	1.219,85	1.225,94	1.232,07	1.238,24	1.244,43	1.250,64	1.256,90	1.263,18	1.269,50	1.275,84	1.282,23
X		1.241,75	1.247,96	1.254,20	1.260,47	1.266,77	1.273,10	1.279,47	1.285,86	1.292,30	1.298,76	1.305,26	1.311,78	1.318,34	1.324,92	1.331,55
VIII	30 horas semanais	958,14	962,93	967,74	972,58	977,45	982,33	987,24	992,18	997,14	1.002,13	1.007,14	1.012,18	1.017,24	1.022,33	1.027,43
IX		996,45	1.001,44	1.006,45	1.011,48	1.016,54	1.021,61	1.026,73	1.031,86	1.037,03	1.042,20	1.047,41	1.052,65	1.057,91	1.063,20	1.068,53
X		1.034,79	1.039,96	1.045,16	1.050,39	1.055,64	1.060,91	1.066,23	1.071,55	1.076,91	1.082,30	1.087,71	1.093,15	1.098,61	1.104,10	1.109,63
VIII	24 horas semanais	766,51	770,34	774,19	778,06	781,96	785,86	789,79	793,74	797,71	801,70	805,71	809,74	813,79	817,86	821,94
IX		797,16	801,15	805,16	809,18	813,23	817,29	821,38	825,49	829,62	833,76	837,93	842,12	846,33	850,56	854,82
X		827,83	831,97	836,13	840,31	844,51	848,73	852,98	857,24	861,53	865,84	870,17	874,52	878,89	883,28	887,70
VIII	18 horas semanais	574,88	577,76	580,64	583,55	586,47	589,40	592,34	595,31	598,28	601,28	604,28	607,31	610,34	613,40	616,46
IX		597,87	600,86	603,87	606,89	609,92	612,97	616,04	619,12	622,22	625,32	628,45	631,59	634,75	637,92	641,12
X		620,87	623,98	627,10	630,23	633,38	636,55	639,74	642,93	646,15	649,38	652,63	655,89	659,17	662,46	665,78

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012

Demais Adicionais e Gratificações:

- Triênio: 5% sobre o Vencimento Básico a cada 3 anos, limitado a 40%;
- Terço: 1/3 sobre o Vencimento Básico após 25 anos de serviço público.
- Adicional Universitário de 20% sobre o Vencimento Básico para os servidores de nível superior.

Outras Gratificações

I – Específicas das Fundações (FHS, FSPH e FUNESA)

- Gratificação por Condições Especiais de Trabalho decorrente da criticidade dos serviços ou da capacidade de captar e fixar profissionais. Devida a servidores em efetivo exercício nos hospitais e maternidades indicados no Art. 5º do Decreto 26.621/2009.
- Gratificação por Desempenho de Funções Estratégicas nas Fundações, nas áreas de gestão, técnicas especializadas e de ensino. Destinada a servidores em desempenho de funções estabelecidas no Decreto 26.621/2009.
- Gratificação relacionada a resultados vinculados a metas qualitativas das equipes e dos serviços como um todo, e ao cumprimento das obrigações contratuais, administrativas e técnicas. Destinada a servidores em desempenho de funções estabelecidas no Decreto 26.621/2009.

II – Específicas do QPE

- Vantagem Pessoal Fixa/ANUV – Adicional de Nível Universitário para os servidores QPE, proporcional a jornada de trabalho.
- Vantagem Pessoal Fixa – GEAF para os servidores QPE, proporcional a jornada de trabalho
- Vantagem Pessoal Fixa – Garantia de percepção da extinta GEHOSP aos servidores integrantes do QPE da FHS. Valor nominal fixo não reajustável.
- Vantagem Pessoal Fixa/Convênio – Garantia de percepção dos valores dos antigos convênios aos servidores integrantes do QPE da FSPH.

Legislação Básica

Lei nº 6.613/2009

Lei nº 6.627/2009

Lei nº 6.867/2009

Lei nº 7.417/2012 – (Reajuste anual 5,02%)

12 – Cargos Comissionados e Funções de Confiança

I - Cargo em Comissão Simples – CCS

A partir de 1º de maio de 2010

SÍMBOLO	OPÇÃO 100%	OPÇÃO 60%
CCS-01	83,08	49,85
CCS-02	96,93	58,16
CCS-03	110,77	66,46
CCS-04	124,62	74,77
CCS-05	138,47	83,08
CCS-06	173,09	103,85
CCS-07	207,70	124,62
CCS-08	276,95	166,17
CCS-09	346,16	207,70
CCS-10	415,40	249,24
CCS-11	592,63	355,58
CCS-12	1.021,87	613,12
CCS-13	1.230,80	738,48
CCS-14	1.846,20	1.107,72
CCS-15	2.276,98	1.366,19
CCS-16	2.707,76	1.624,66

II – Cargo em Comissão Especial - CCE

A partir de 1º de maio de 2010

SÍMBOLO	OPÇÃO POR 100%			OPÇÃO POR 60%		
	VENCIMENTO	REPRESENTAÇÃO	TOTAL	VENCIMENTO	REPRESENTAÇÃO	TOTAL
CCE-01	68,58	137,16	205,74	41,15	137,16	178,31
CCE-02	105,07	210,14	315,21	63,04	210,14	273,18
CCE-03	126,95	253,90	380,85	76,17	253,90	330,07
CCE-04	175,11	350,22	525,33	105,07	350,22	455,29
CCE-05	218,88	437,76	656,64	131,33	437,76	569,09
CCE-06	419,89	839,78	1.259,67	251,93	839,78	1.091,71
CCE-07	839,79	1679,58	2.519,37	503,87	1679,58	2.183,45
CCE-08	1.068,84	2.137,68	3.206,52	641,30	2.137,68	2.778,98
CCE-09	1.358,81	2.717,62	4.076,43	815,29	2.717,62	3.532,91
CCE-10	1.553,61	3.107,22	4.660,83	932,17	3.107,22	4.039,39
CCE-11	1.698,51	3.397,02	5.095,53	1019,11	3.397,02	4.416,13
CCE-12	1.981,59	3.963,18	5.944,77	1.188,95	3.963,18	5.152,13
CCE-13	2.584,68	5.169,36	7.754,04	1.550,81	5.169,36	6.720,17
CCE-14	2.913,14	5.826,28	8.739,42	1.747,88	5.826,28	7.574,16
CCE-15	3.641,42	7.282,84	10.924,26	2.184,85	7.282,84	9.467,69

III - Funções de Confiança

A partir de 1º de maio de 2010

SÍMBOLO	VALOR (R\$)
FCO 01	13,85
FCO 02	19,39
FCO 03	24,92
FCO 04	30,46
FCO 05	36,00
FCO 06	41,53
FCO 07	48,48
FCO 08	55,38
FCO 09	62,33
FCO 10	69,23
FCO 11	90,01
FCO 12	117,71

Estado de Sergipe

Secretaria de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão

TABELA DE REMUNERAÇÃO DOS SERVIDORES PÚBLICOS – ADMINISTRAÇÃO DIRETA, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES

MARÇO/2012